

VR-YHTYMÄ OYJ / JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY

RAUTATIEALAN TYÖEHTOSOPIMUS
TYÖNANTAJAN TUEN PIIRISSÄ OLEVA
KOULUTUS 2024

MATTILA HANNU

Rautatiealan työehtosopimus PALTA/JHL
Työnantajan tuen piirissä olevat kurssit 2024.

Helsinki 24.11.2023

Hannu Häkkänen
VR-Yhtymä Oyj

Melisa Bärholm
VR-Yhtymä Oyj

Hannu Mattila
JHL ry

JHL koulutuksen lisäksi:

Raideammattilaisten JHL:n (varaus) koulutus 2024

Raideammattilaiset JHL ry

- Pääluottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäiviä sopimuksen mukaan 2 pv.
- Kilpailutuksen / Työyhteisömuutosten tms. vaikutus toimintaympäristöön 1 pv. Helsinki (sovittava kuukautta ennen tilaisuutta)

Kurssin nimi	Kurssikuvaus	Alkupvä	Loppupvä	Kesto	Hier- arkia	Kaupunki	Alue
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisten sopimusalojen luottamusmiehillä. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskeskusteluihin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.	12.2.2024	14.2.2024	3	LM	Kuopio	
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisten sopimusalojen luottamusmiehillä. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskeskusteluihin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.	22.4.2024	24.4.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisten sopimusalojen luottamusmiehillä. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskeskusteluihin ja yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.	16.9.2024	18.9.2024	3	LM	Tampere	
Luottamusmiestiedon peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	Kurssi on tarkoitettu kunnan, hyvinvointialueiden, valtion, kirkon ja yksityisten sopimusalojen luottamusmiehillä. Kurssilla opetellaan luottamusmiehen oikeudet ja velvollisuudet sekä syvennetään ymmärrystä luottamusmiehen toimintaympäristöstä. Luodaan pohjaa sopimuskeskusteluihin ja yhteistoimintaan.	11.11.2024	13.11.2024	3	LM	JHL-opisto	

	yhteistoimintaan. Harjoitellaan myös neuvottelutoimintaa.						
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2	Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työlainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.	26.2.2024	28.2.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2	Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työlainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.	13.5.2024	15.5.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2	Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työlainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.	25.9.2024	27.9.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2	Kurssilla syvennetään luottamusmiesosaamista. Kurssit sisältävät työsuhteisiin liittyvien asioiden selventämistä, viestintää, kansainvälisyyttä, tiedonhankintaa, taloutta luottamusmiehen näkökulmasta, kehittämisen orientaation, työlainsäädäntöä ja paikallisen sopimisen haasteita.	27.11.2024	29.11.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2	1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa.	20.3.2024	22.3.2024	3	LM	JHL-opisto	

Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2	1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa.	27.5.2024	29.5.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2	1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa.	30.9.2024	2.10.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon jatkokurssi, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2	1. osiossa käynnistetään kehittämistehtävä, joka on tehtävä ennen 2. osaa. Tehtävät puretaan kurssin 2. osassa.	2.12.2024	4.12.2024	3	LM	JHL-opisto	
Pääluottamusmiesten koulutusohjelma, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 1/2	Ajankohtaisten asioiden käsittely, johon liitetään edunvalvonnan kehittäminen. Oman työn kehittäminen ja uusien toimintatapojen tarkastelu. Edunvalvonnan yhteistyö työsuojeluverkostoa hyödyntäen ja yhdistyksen toimintaa pääluottamusmiehen näkökulmasta. Vuorovaikutusta ja verkostoitumista erilaisin menetelmin.	25.3.2024	27.3.2024	3	LM	JHL-opisto	
Pääluottamusmiesten koulutusohjelma, kaikki sopimusalat, 3 + 3 pv, osa 2/2	Ajankohtaisten asioiden käsittely, johon liitetään edunvalvonnan kehittäminen. Oman työn kehittäminen ja uusien toimintatapojen tarkastelu. Arvioidaan työsuojeluverkostoa ja yhdistyksen toimintaa pääluottamusmiehen näkökulmasta. Vuorovaikutusta ja verkostoitumista erilaisin menetelmin.	4.11.2024	6.11.2024	3	LM	JHL-opisto	
Työoikeuden peruskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	Kurssilla käydään läpi työoikeuden perusteita. Tarcoitus on lisätä aktiivien normituntemusta ja itseistä toimintakykyä sekä valmiuksia ratkaista oikeudellisia kysymyksiä työpaikalla.	4.3.2024	6.3.2024	3	LM/YT	JHL-opisto	
Työoikeuden täydennyskurssi, kaikki sopimusalat, 3 pv	Kurssi sisältää ajankohtaista oikeuskäytännöistä, muuttuvan työelämän näkökulmasta.	7.10.2024	9.10.2024	3	LM	JHL-opisto	
Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv	Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osamista ja itsetuntemusta.	4.3.2024	6.3.2024	3	LM/YT/TS	Kuopio	

Vuorovaikutus- ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 3 pv	Harjoitellaan vuorovaikutustilanteita ja -taitoja sekä käsitellään neuvottelutoiminnan teoriaa. Neuvotteluharjoitusten avulla annetaan omakohtaista palautetta, jonka tarkoituksena on vahvistaa osaamista ja itsetuntemusta.	10.6.2024	12.6.2024	3	LM/YT/TS	Tampere	
Neuvotteluprosessin hallinta ja neuvottelutaito, kaikki sopimusalat, 2 pv	Onnistuminen neuvotteluissa on neuvottelujen tavoite. Kurssilla syvennetään ja kehitetään osallistujan kokemuksella hankittuja taitoja. Opitaan välttämään tyypillisiä neuvotteluvirheitä. Neuvottelija ei myöskään pelkää hankalia neuvottelijoita eikä hankalia neuvotteluja. Kurssilla pohditaan, mistä neuvotteluvoima tulee ja miten jokainen neuvottelija voi saada siitä osansa. Opitaan, että hyvä neuvottelija on proaktiivinen. Kurssilla saat tietää oman neuvottelutyylisi, sen vahvuudet ja kehittämisalueet.	14.10.2024	15.10.2024	2	LM/YT/TS	JHL-opisto	
Edunvalvonnan kehittämispäivät pääluottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, kaikki sopimusalat, 3 pv	Kehittämispäivillä käsitellään laajan edunvalvonnan kysymyksiä, sopimustoiminnan, työhyvinvoinnin ja turvallisuuden teemoja sekä työelämän ajankohtaisia muutoksia.	11.9.2024	13.9.2024	3	LM/TS	JHL-opisto	
Henkilöstön edustajan viestintätaidot, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi antaa valmiuksia henkilöstön edustajalle sisäisen ja ulkoisen viestinnän keinojen käyttöön. Se antaa välineitä vaikuttamistyöhön, kuten mielipidekirjoitusten laatimiseen ja esiintymiseen sekä toimimiseen median kanssa. Kurssilla käydään läpi tärkeimmät somekanavien periaatteet.	18.11.2024	19.11.2024	2	LM/YT/TS	JHL-opisto	
Luottamusmiehen työhyvinvointi ja jaksaminen, kaikki sopimusalat, 2 pv	Tuetaan luottamusmiehen jaksamista työpaikan yhteisten asioiden edistäjänä erilaisten työtapojen kautta. Työhyvinvointi on edunvalvonta-asia, miten sitä edistetään ja mitkä ovat keinot ja tavat vaikuttaa asioihin.	8.4.2024	9.4.2024	2	LM	JHL-opisto	

Luottamusmiehen työhyvinvointi ja jaksaminen, kaikki sopimusalat, 2 pv	Tuetaan luottamusmiehen jaksamista työpaikan yhteisten asioiden edistäjänä erilaisten työtapojen kautta. Työhyvinvointi on edunvalvonta-asia, miten sitä edistetään ja mitkä ovat keinot ja tavat vaikuttaa asioihin.	28.10.2024	29.10.2024	2	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon kurssi, rautatieläiset, 3 pv	TES muutokset, yt-laki, perhevapaaudistus, LM/TSV ja laki. Lakimuutokset.	24.4.2024	26.4.2024	3	LM	JHL-opisto	
Luottamusmiestiedon täydennyskurssi, rautatieläiset, 3 pv	Työehtosopimuksen rakenne, työaikavaihtoehdot, palkan muodostus, vuosilomat, lakimuutokset, palkkausjärjestelmät sekä paikallinen sopimustoiminta.	25.9.2024	27.9.2024	3	LM	JHL-opisto	
Rautatieläisten luottamusmiestiedon täydennyskurssi, rautatieala ja PALTA, 3 pv KUTSUKURSSI	Kurssi toteutetaan kutsukurssina yhdessä työnantajan kanssa ja se on tarkoitettu luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille ja työnjohdolle. Kurssin sisältönä ovat yhteistyön kehittäminen ja työehtosopimuksen määräykset.	13.11.2024	15.11.2024	3	LM	JHL-opisto	
Yksityisten alojen luottamusmiesten kokoava kurssi, 2 pv	Ajankohtaiset työmarkkina-asiat yksityisillä sopimusaloilla.	2.12.2024	3.12.2024	2	LM	JHL-opisto	
Yksityisten alojen luottamusmiestiedon täydennyskurssi, paikallinen neuvottelutoiminta, 2 pv	Kurssilla käsitellään sopimuksien mukaista neuvottelumenettelyä, erimielisyyssasioita ja paikallista sopimista.	6.5.2024	7.5.2024	2	LM	JHL-opisto	

Yhteistoiminnan peruskurssi, 5pv	Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määrittelymään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoitusta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.	12.2.	16.2.	5	YT	JHL-opisto	
Yhteistoiminnan peruskurssi, 3+2pv, osa 1/2	Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määrittelymään, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoitusta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omassa toiminnassa ja organisaatiossa. Kurssiin kuuluu väliajalla työstettävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, TSV, yhteistoimintaelimien henkilöstön edustajille.	17.9.	19.9.	3	YT	JHL-opisto	

Yhteistoiminnan peruskurssi, 3+2pv, osa 2/2	Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määrittelyyn, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoitusta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä sekä käsitellään yhteistoimintaa irtisanomis- ja lomautustilanteissa. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssilla tarkastellaan myös sitä, miten yhteistoimintaa voi konkreettisesti kehittää henkilöstön edustajana omissa toiminnassa ja organisaatiossa. Kurssiin kuuluu väliajalla työstettävä konkreettinen kehittämistehtävä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu henkilöstön edustajille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille sekä yhteistoimintaelimien edustajille.	27.11.	28.11.	2	YT	JHL-opisto	
Yhteistoiminnan perusteet lyhyt kurssi, 3pv	Kurssilla perehdytään yhteistoiminnan määrittelyyn, tarkoituksen ja merkitykseen. Kurssilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kurssilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoitusta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu sekä yksityisen että julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu myös yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille.	5.3.	7.3.	3	YT	JHL-opisto	

Yhteistoiminnan perusteet lyhyt kurssi, 2pv	Kursilla perehdytään yhteistoiminnan määrittelyyn, tarkoituksen ja merkitykseen. Kursilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kursilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoitusta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu sekä yksityisen että julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu myös yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille.	29.5.	30.5.	2	YT	JHL-opisto	
Yhteistoiminnan perusteet lyhyt kurssi, 2pv	Kursilla perehdytään yhteistoiminnan määrittelyyn, tarkoituksen ja merkitykseen. Kursilla käsitellään myös sitä, mitä asioita yhteistoiminnassa voi ja pitää käsitellä sekä millä tavalla. Kursilla opitaan keskeiset asiat yhteistoimintalakien tarkoitusta yhteistoiminnan edellytyksistä, menettelytavoista ja asiapiiristä. Lisäksi kurssilla käydään läpi eri toimijoiden rooleja ja tehtäviä yhteistoiminnan kentällä. Kurssi soveltuu sekä yksityisen että julkisen sektorin toimijoille ja on tarkoitettu myös yhteistoiminnassa toimiville henkilöstön edustajille.	2.10.	3.10.	2	YT	JHL-opisto	
Henkilöstön tukena organisaatiomuutoksissa, 3pv	Kursilla käydään läpi, miten henkilöstöedustaja voi olla henkilöstön tukena organisaation erilaisissa muutostilanteissa. Kurssin aikana käsitellään muutoksissa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Lisäksi kurssilla tarkastellaan hyvää muutoksen johtamista sekä sitä, miten henkilöstön hyvinvoinnista ja jaksamisesta voidaan pitää muutosprosessin aikana huolta. Kurssiin liittyy yksilöllinen välitehtävä, joka	3.9.	5.9.	3	YT	JHL-opisto	

	tehdään jaksojen välillä. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmies-, työsuojelun-, tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.						
Henkilöstön tukena yhtiöittämisissä, 3pv	Kurssilla käydään läpi, miten henkilöstöedustaja voi olla henkilöstön tukena yhtiöittämistilanteissa. Kurssin käsitellään sitä, mitä keskeisiä asioita muuttuu yritysmuodon myötä organisaation toiminnassa. Lisäksi kurssilla käydään läpi muutoksessa huomioitavat työehtosopimusten sopimusmääräykset, työnantajavaihdoksiin liittyvät liikkeenluovutukseen sekä yhteistoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan vaikuttavat asiat. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille, ja on tarkoitettu oman koulutussopimuksen mukaisesti luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille. Kurssille pääsyyn edellytetään vähintään luottamusmies-, työsuojelun-, tai yhteistoiminnan peruskurssin käymistä.	24.1.	26.1.	3	YT	JHL-opisto	
Toimivan työyhteisön edellytykset, 3pv	Kurssin tavoitteena on saada käsitys toimivan työyhteisön edellytyksistä ja siitä, miten eri toimijat voivat omalta osaltaan kehittää työyhteisön toimintaa ja yhteistyötä osana organisaatiota työhyvinvointia ja tuloksellisuutta vahvistaen. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu esihenkilöille ja tiiminvetäjille sekä henkilöstön edustajille oman koulutussopimuksen mukaisesti.	12.3.	14.3.	3	YT	JHL-opisto	

Monimuotoisuus työpaikalla, 3 pv	Kurssilla käsitellään monimuotoisten ja monikulttuuristen työyhteisöjen mahdollisuuksia ja haasteita sekä keinoja, joilla tuetaan ja edistetään yhdenvertaista, tasa-arvoista sekä hyvää ja toimivaa työyhteisöä. Kurssilla perehdytään keskeiseen lainsäädäntöön ja hyviin käytänteisiin. Kurssi soveltuu kaikille toimialoille ja on tarkoitettu työpaikan henkilöstön edustajille.	22.10.	24.10.	3	YT	JHL-opisto	
Keinovalikoimat työkyvyn heikentämisessä, 3pv	Kurssilla saa tietoa, miten tuetaan työkykyä ja työhön paluuta sekä pitkää työuraa. Kurssilla perehdytään lainsäädännön, eri tahojen ja toimijoiden sekä erilaisten tukitoimien ja kuntoutusmuotojen mahdollisuuteen edistää työssä jatkamista ja työhön paluuta työkyvyn heikentämisessä. Kurssi on tarkoitettu yhteistoimintaelinten jäsenille, pääluottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille, luottamusmiehille sekä näiden varahenkilöille.	19.11.	21.11.	3	YT, TS	JHL-opisto	
Vaikuttavuutta työpaikkasi kehittämiseen! 3pv	Tuloksellisuus ja työelämän laatu työpaikalla syntyy yhteistyössä ja jatkuvan työn ja toiminnan kehittämisen kautta. Tällä kurssilla henkilöstön edustaja saa valmiuksia ja työvälineitä työpaikan kehittämiseen ja yhteistoimintaan kehittämistyössä.	16.4.	18.4.	3	YT	JHL-opisto	
Uupumuksesta voimaantumiseen, 3 pv	Kurssin tavoitteena on tarkastella moninäkökulmaisesti uupumuksen syntymiseen vaikuttavia tekijöitä sekä tunnistaa eriasteisten uupumusten merkkejä. Keskeisenä tavoitteena on syventyä niihin voimavaroihin ja keinoihin, joiden avulla uupumuksen syntymistä voi ennaltaehkäistä ja joiden avulla uupumuksesta voi selviytyä ja voimaantua. Kurssi soveltuu kaikille	2.12.	4.12.	3	YT	JHL-opisto	

Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstönedustajille, 2+2+2+2pv, osa 1/4	Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutus sisältää neljä lähijaksoa, väliajan tehtäviä sekä lopputyön. Koulutus on tarkoitettu työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa.	2.9.	3.9.	2	YT	JHL-opisto	
Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstönedustajille, 2+2+2+2pv, osa 2/4	Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutus sisältää neljä lähijaksoa, väliajan tehtäviä sekä lopputyön. Koulutus on tarkoitettu työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa.	30.9.	1.10.	2	YT	JHL-opisto	
Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstönedustajille, 2+2+2+2pv, osa 3/4	Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutus sisältää neljä lähijaksoa, väliajan tehtäviä sekä lopputyön. Koulutus on tarkoitettu työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa.	28.10.	29.10.	2	YT	JHL-opisto	
Syventävä konfliktien käsittelyn koulutusohjelma henkilöstönedustajille, 2+2+2+2pv, osa 4/4	Koulutusohjelman tavoitteena on oppia perustiedot ja -taidot konflikti- ja ristiriitatilanteiden käsittelystä työyhteisöissä sekä osata käyttää opittua käytännössä konfliktitilanteiden ratkaisemisessa. Koulutus sisältää neljä lähijaksoa, väliajan tehtäviä sekä lopputyön. Koulutus on tarkoitettu	16.12.	17.12.	2	YT	JHL-opisto	

	työsuojeluvaltuutetuille ja (pää)luottamusmiehille, jotka tehtävässään kohtaavat konfliktitilanteita ja toimivat niiden ratkaisuprosesseissa.						
Kehittäjäkoulutusohjelma 2024-2025, 4x5pv + 2pv, osa 1/5	Koulutusohjelma on tarkoitettu ensisijaisesti (pää)luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille, joilla on kokemusta ja koulutusta henkilöstönedustajan tehtävistä ja jotka haluavat syventää, monipuolistaa ja kehittää omaa roolia ja toimintaa kehittäjänä sekä joilla on mahdollisuus ja tahtoa vaikuttaa yhteistoiminnallisesti oman organisaationsa kehittymiseen. Koulutusohjelma muodostaa kokonaisuuden, joka tukee ja kehittää henkilöstönedustajan taitoja toimia aktiivisesti organisaation ja työyhteisöjen kehittämisen tukena ja käynnistäjänä. Koulutus koostuu viidestä lähijaksosta, väliajan työskentelyistä ja lopputyöstä. Jakso 1/5: 29.1.-2.2.2024, jakso 2/5: 8.-12.4.2024, jakso 3/5: 26.-30.8., jakso 4/5: 4.-8.11.2024, jakso 5/5 29.-30.1.2025.	29.1.	2.2.	5	YT	JHL-opisto	
Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä, valtio, 1 pv	Koulutus on tarkoitettu alueen pääluottamusmiehille. Kurssilla käsitellään työehtosopimusten tulkintaa ja soveltamista sekä ajankohtaisia työmarkkina-asioita.	24.4.	24.4.	1	LM	Opisto	Etelä-Suomi
Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä, kaikki sopimusalat, 1 pv	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen pääluottamusmiehille. Kurssilla käsitellään työehtosopimusten tulkintaa ja soveltamista sekä ajankohtaisia työmarkkina-asioita.	28.3.		1	LM	Opisto	Etelä-Suomi
Pääluottamusmiesten ajankohtaispäivä, kaikki sopimusalat, 1 pv	Koulutus on tarkoitettu Etelä-Suomen alueen pääluottamusmiehille. Kurssilla käsitellään työehtosopimusten tulkintaa ja soveltamista sekä ajankohtaisia työmarkkina-asioita.	26.9.		1	LM	Opisto	

Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	7.3.	8.3.	2	LM	Hämeenlinna	
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	16.5.	17.5.	2	LM	Opisto	
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	19.9.	20.9.	2	LM	Opisto	
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoijijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat	21.3.	22.3.	2	TS,YT	Opisto	
Työsuojeluvaltuutettujen ja pääluottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	Aiheena ajankohtaiset asiat.	14.11.	15.11.	2	TS,LM	Opisto	Etelä-Suomi
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	22.2.	23.2.		LM	Joensuu	
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	14.3.	15.3.	2	LM	Kuopio	
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	12.9.	13.9.	2	LM	Joensuu	

Työsuojelun ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.	11.4.	12.4.		TS	Kuopio	
Työsuojelun ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.	8.10.	9.10.		TS	Joensuu	
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	14.3.2024	15.3.2024	2	LM	Rovaniemi	Lappi
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	23.10.2024	24.10.2024	2	LM	Levi	Lappi
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat	10.10.2024	11.10.2024		TS,YT	Turku	L-S
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Aiheena laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	14.3.2024	15.3.2024		LM,TS	Pori	L-S
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehille sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	28.2.2024	29.2.2024		LM	Turku	L-S

Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	22.2.2024	23.2.2024		LM	Hotelli Lasaretti, Oulu	Oulun seutu-Lappi
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	21.3.2024	22.3.2024	2	LM	Santa´s Resort & Spa Hotel Sani, Kalajoki	Oulun seutu
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat	25.4.2024	26.4.2024		TS,YT	Scandic Rovaniemi	Oulun seutu, Lappi
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	8.10.2024	9.10.2024	2	LM	Tunturihotelli Iso-Syöte	Oulun seutu
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	21.2.2024	22.2.2024	2 pv	LM	Sokos hotel Lappee	Kaakkois-Suomi
Luottamusmiesten ajankoh-taispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	14.3.2024	15.3.2024	2	LM	Sokos hotel Vaakuna Kouvola	Kaakkois-Suomi
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat	18.4.2024	19.4.2024	2 pv	TS	Lappeenranta	Kaakkois-Suomi
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille.	10.10.2024	11.10.2024	2 pv	TS	Kouvola	Kaakkois-Suomi

	Kurssin sisältönä ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat						
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	4.3.2024	5.3.2024		LM	Seinäjoki/ Hotelli Alma	Pohjanmaa
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Aiheena laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	14.3.2024	15.3.2024		LM,TS	Seinäjoki/ Hotelli Alma	Pohjanmaa
Luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Aiheena laajan edunvalvonnan ja yhteistoiminnan ajankohtaiset asiat.	14.3.2024	15.3.2024		LM,TS	Tampere	Sisä-Suomi
Luottamusmiesten ajankohtaispäivä, 1 pv	Kurssi on tarkoitettu Sisä-Suomen alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehillä varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työmarkkina-asiat.	5.11.2024	5.11.2024		LM	Jyväskylä	Sisä-Suomi
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	21.2.2024	22.2.2024		LM	Jyväskylä	Sisä-Suomi
Uuden luottamusmiehen kurssi, kaikki sopimusalat, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen aloittaville luottamusmiehillä sopimusalasta riippumatta. Aloittavat luottamusmiehet saavat tukiverkoston ja tutustuvat luottamusmiestiedon lisäksi liiton aluetoimintaan.	14.2.2024	15.2.2024		LM	Tampere	
Työsuojelun ja yhteistoiminnan ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat	10.10.2024	11.10.2024		TS,YT	Tampere	Sisä-Suomi,

Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	14.3.	15.3.	2	LM	Kuopio	
Luottamusmiesten ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille sekä luottamusmiehille varahenkilöineen. Kurssin sisältönä ajankohtaiset edunvalvonta- ja työmarkkina-asiat	12.9.	13.9.	2	LM	Joensuu	
Työsuojelun ajankohtaispäivät, 2 pv	Kurssi on tarkoitettu ko. alueen yhdistysten puheenjohtajille, työsuojelu- ja luottamusmiestoimijoille varahenkilöineen sekä YT-toimielimien jäsenille. Kurssin sisältönä ovat ajankohtaiset työsuojelu- ja yhteistoiminta-asiat.	11.4.	12.4.			Kuopio	
Muuttuvan työn ja muutosten hallinta työsuojelussa, 3 pv	Kurssilla perehdytään työsuojelun ajankohtaisiin aiheisiin. Näitä ovat mm. monipaikka- ja etätyö, robotiikka, aivokuormitus ja kuormituksen hallinta muutostilanteissa, näyttöpäätetyö, ikääntyminen, osatyökykyiset ja nuoret työntekijät.	29.1.	31.1.	3	TS	JHL opisto	
Työsuojelun kehittämispäivät, 3 pv	Päivillä käsitellään työelämän ja työsuojelun ajankohtaisia teemoja, hyviä käytänteitä sekä haetaan keinoja työpaikoilla tapahtuvan työsuojelun yhteistoiminnan ja sen vaikuttavuuden kehittämiseksi.	28.8.	30.8.	3	TS	Tampere	
Työsuojelun tukiverkostopäivät, 2 pv	Liitto kutsuu edustajat alueellisista työsuojeluverkostoista. Verkostoitumisen tavoitteena on tukea työsuojeluaktiiveja tehtävässään ja jakaa hyviä malleja paikalliseen työsuojelutoimintaan. Päivillä kehitetään myös verkostojen toimintatapoja.	3.9.	4.9.	2	TS	JHL opisto	

Työsuojelun peruskurssi, 5 pv	Kursilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Lisäksi perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kursista on mahdollisuus saada 2,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	8.1.	12.1.	5	TS		
Työsuojelun peruskurssi, 5 pv	Kursilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Lisäksi perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kursista on mahdollisuus saada 2,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	26.2.	1.3.	5	TS		
Työsuojelun peruskurssi, 5 pv	Kursilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Lisäksi perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa. Kursista on mahdollisuus saada 2,5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	18.11.	22.11.	5	TS		

Työsuojelun perusteet lyhytkurssi, 3 pv	Kursilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Lisäksi perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa.	22.1.	24.1.	3	TS	Tampere	
Työsuojelun perusteet lyhytkurssi, 3 pv	Kursilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Lisäksi perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa.	15.4.	17.4.	3	TS	Kuopio	
Työsuojelun perusteet lyhytkurssi, 3 pv	Kursilla perehdytään työpaikan työsuojelutoiminnan perusteisiin ja toimintaa ohjaaviin säädöksiin, tutustutaan työsuojeluorganisaatioon sekä työsuojeluhenkilöstön tehtäviin ja rooleihin. Lisäksi perehdytään työterveyshuollon ja työpaikan yhteistyöhön sekä lakisääteisen työterveyshuollon tehtäviin. Opitaan käyttämään korjaavaa ja ennakoivaa työsuojelutoimintaa yhteistyössä työpaikan henkilöstön, työnjohdon ja työterveyshuollon kanssa.	23. 9.	25. 9.	3	TS	Oulu	
Työsuojelun jatkokurssi, 5+5pv, 1/2	Kursseille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kursilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Kurssi on kaksiosainen ja koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset	18.3.	22.3.	5	TS		

	välitehtävät. Opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.						
Työsuojelun jatkokurssi, 5+5pv, 1/2	Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Kurssi on kaksiosainen ja koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. Opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	2. 9.	6.9.	5	TS		
Työsuojelun jatkokurssi, 5+5pv, 2/2	Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin ja 1. 5 pv:n mittaisen 1. osan käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Osana jatkokurssia suoritetaan Työhyvinvointikorttikoulutus ja tentti. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. 1 ja 2. jaksot suositellaan suoritettavan peräkkäin. Suoritettuaan 1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.	20.5.	24.5.	5	TS		
Työsuojelun jatkokurssi, 5+5pv, 2/2	Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin ja 1. 5 pv:n mittaisen 1. osan käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Osana jatkokurssia suoritetaan Työhyvinvointikorttikoulutus ja tentti. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät. 1 ja 2. jaksot suositellaan suoritettavan peräkkäin. Suoritettuaan	28.10.	1.11.	5	TS		

	1 ja 2 osan, opintokokonaisuudesta on mahdollisuus saada 5 op merkintä Koski-opintorekisteriin.						
Työsuojelun jatko lyhytkurssi, 3+2pv, 1/2	Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Kurssi on kaksiosainen ja koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät.	8.4.	10.4.	3	TS	Tampere	
Työsuojelun jatko lyhytkurssi, 3+2pv, 1/2	Kurssille pääsyyn edellytetään peruskurssin käymistä tai vastaavia tietoja. Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Kurssi on kaksiosainen ja koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät.	14.10.	16.10.	3	TS	Kuopio	
Työsuojelun jatko lyhytkurssi, 3+2pv, 2/2	Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät, siksi suositellaan että jaksot suoritetaan peräkkäisinä.	27.5.	28.5.	2	TS	Tampere	

Työsuojelun jatko lyhytkurssi, 3+2pv, 2/2	Kurssilla syvennetään työsuojeluosaamista, työturvallisuus- ja valvontalain tuntemusta sekä kehitetään yhteistyötä työnjohdon ja työpaikan kanssa. Koulutusjaksojen välillä tehdään yksilölliset välitehtävät, siksi suositellaan että jaksot suoritetaan peräkkäisinä.	2.12.	3.12.	2	TS	Kuopio	
--	---	-------	-------	---	----	--------	--